



राजपत्र, हिमाचल प्रदेश

हिमाचल प्रदेश राज्य शासन द्वारा प्रकाशित

शिमला, मंगलवार, 9 सितम्बर, 2014 / 18 भाद्रपद, 1936

हिमाचल प्रदेश सरकार

FOOD, CIVIL SUPPLIES & CONSUMER AFFAIRS DEPARTMENT

NOTIFICATION

Shimla-2, the 18th February, 2014

No. FDS-B (1)-1/2011.—The Governor, Himachal Pradesh in exercise of powers conferred by Section-10(1)(b), 10(2) and 10(3) of the Consumer Protection Act, 1986 (as amended by the Act No. 62 of 2002) read with Rule 8 & 9 of the H.P. Consumer Protection Rules, 1988, and on the recommendations of the Selection Committee, is pleased to appoint the following as Part-time

(Male/Female) Members against vacant posts in the District Consumer Disputes Redressal Forum shown against their names for a term of 5 years or up to the age of 65 years, which ever is earlier, with effect from the date of assumption of charge:

<u>Sr. No.</u>	<u>Name and Address</u>	<u>District Consumer Forum</u>
1.	Shri Manohar Lal Sharma S/o Late Shri Ram Rattan Sharma, Village Devi Dehra, P.O. Bathri, Tehsil Dalhousie, Distt. Chamba, (H.P.), Pin-176306.	Chamba
2.	Smt. Manorma Devi Chauhan W/o Sh. Sukh Lal Thakur, Village Dharat, P.O. Majhwar, Tehsil Ghumarwin, District Bilaspur (H.P.), Pin-174003.	Bilaspur
3.	Shri Pawan Kumar S/o Shri Prem Lal, V. P.O. Kotlu Brahmna, Tehsil Ghumarwin District Bilaspur (H.P.), Pin-174029.	Bilaspur
4.	Shri Akash Sharma S/o Shri Duni Chand Sharma, R/o House No.237/3, Jail Road Mandi Town, District Mandi (H.P.).	Mandi
5.	Shri Shiv Singh S/o Shri Kalu Ram, Village Gadouri, P.O. Shamshi, District Kullu (H.P.), Pin-175126.	Kullu

The above appointment of Part-time Members is subject to production of original proof of eligibility, as prescribed under Sub clause (i) & (ii) of Section 10 (1) (b) of the Consumer Protection Act, 1986, before the Concerned President of the District Consumer Forum.

By order,
Sd/-
Principal Secretary (F, CS&CA).

FOOD, CIVIL SUPPLIES AND CONSUMER AFFAIRS DEPARTMENT

NOTIFICATION

Shimla-171002, the 19th May, 2014

No. FDS-B (2)-9/2010.—The Governor, Himachal Pradesh, in exercise of the powers conferred under Sub Clause (a) of Sub Section (1) of Section 10 of the Consumer Protection Act, 1986 (as amended by the Act. No.62 of 2002) and on the recommendations of the Selection Committee, is pleased to appoint S/Shri K.S.Chandel, presently posted as Registrar (Judicial) and Rajan Gupta, presently posted as Presiding Officer, Labour Court/Industrial Tribunal, Kangra at Dharamshala as Presidents District Consumer Disputes Redressal Forums, Shimla, and Kangra at Dharamshala respectively.

The Governor, Himachal Pradesh is further pleased to order the repatriation of S/Shri J. K. Sharma and Rakesh Kainthla, Presidents, District Consumer Disputes Redressal Forum, Shimla and Kangra at Dharamshala for their further postings by the Hon'ble High Court of Himachal Pradesh.

By order,
Sd/-
Principal Secretary (F, CS&CA).

FOOD, CIVIL SUPPLIES & CONSUMER AFFAIRS DEPARTMENT

NOTIFICATION

Shimla-2, the 5th August, 2014

No. FDS-B (2)-2/2014.—The Governor, Himachal Pradesh in exercise of powers conferred by Section-10 (1) (b), 10 (2) and 10 (3) of the Consumer Protection Act, 1986 (as amended by the Act No. 62 of 2002) read with Rule 8 & 9 of the H.P. Consumer Protection Rules, 1988, and on the recommendations of the Selection Committee, is pleased to appoint the following as Part-time (Male/ Female) Members against vacant posts in the District Consumer Disputes Redressal Forum shown against their names for a term of 5 years or up to the age of 65 years, which ever is earlier, with effect from the date of assumption of charge:

<u>Sr. No.</u>	<u>Name and Address</u>	<u>District Consumer Forum</u>
1.	Shri Subneet Singh Chauhan S/o late Shri R.C. Dass Chauhan, R/O VPO Kutara, Tehsil Rohroo, District Shimla, H.P.	District Forum, Shimla
2.	Smt. Shanti Sharma. Arsh Cottage, Andora Road, Partap Nagar Amb, District Una, H.P.	District Forum, Chamba

The above appointment of Part-time Members is subject to production of original proof of eligibility, as prescribed under Sub clause (i) & (ii) of Section 10 (1) (b) of the Consumer Protection Act, 1986 (as amended Act No. 62 of 2002), before the Concerned President of the District Consumer Forum.

By order,
K. SANJAY MURTHY
Principal Secretary (F, CS&CA).

FOOD, CIVIL SUPPLIES & CONSUMER AFFAIRS DEPARTMENT

NOTIFICATION

Shimla-2, the 5th August, 2014

No. FDS-B (2)-2/2014.—The Governor, Himachal Pradesh in exercise of powers conferred by Section-16(1) (b), 16 (2) and 16 (3) of the Consumer Protection Act, 1986 (as amended by the

Act No. 62 of 2002) read with rule 13 & 14 of the H.P. Consumer Protection Rules, 1988 and on the recommendations of the Selection Committee, is pleased to appoint Shri Vijay Pal Singh Khachi, Village Ghumana, P.O. Oddi, Tehsil Kumarsain, District Shimla, H.P., as Part-time Member (Male) against vacant post in the H.P. State Consumer Disputes Redressal Commission, Shimla for a term of 5 years or up to the age of 67 years, which ever is earlier with effect from the date of assumption of the charge.

The above appointment of Part-time Member is subject to the production of Original proof of eligibility as prescribed under Clause-b of sub-section (1) of Section 16 of the Consumer Protection Act, 1986. (as amended Act No.62 of 2002).

By order,
(K. SANJAY MURTHY)
Principal Secretary (F,CS&CA).

हिमाचल प्रदेश पूर्व सैनिक निगम, हमीरपुर-177001

अधिसूचना

दिनांक : ----- 2014

संख्या : हिपैस्को-हमर-2(बी)(स्था0-3)/-।—हिमाचल प्रदेश पूर्व सैनिक निगम, अधिनियम, 1979 की धारा 10 व 32 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए एवं हिमाचल प्रदेश सरकार की पूर्व अनुमति से हिमाचल प्रदेश पूर्व सैनिक निगम में प्रबन्धक (वर्ग-I राजपत्रित) पद के लिए अधिसूचना में सलग्न उपाबन्ध-“अ” के अनुसार निम्नलिखित भर्ती एवं पदोन्नति नियम सहर्ष बनाती है। अर्थात् :-

1. संक्षिप्त नाम, प्रारम्भ और लागू होना.—(1) इन विनियमों का संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश पूर्व सैनिक निगम, प्रबन्धक (वर्ग I राजपत्रित) भर्ती एवं प्रोन्नति नियम 2014 है।

(2) ये विनियम राजपत्र, हिमाचल प्रदेश में प्रकाशित किए जाने की तिथि से प्रवृत्त होंगे।

2. नियम.—(1) प्रबन्धक पद के लिए पदों की संख्या, वर्गीकरण, वेतनमान, शैक्षणिक अर्हताएं तथा भर्ती की पद्धति इत्यादि ऐसी होगी जैसी कि अधिसूचना में सलग्न उपाबन्ध “अ” में विनिर्दिष्ट होगी।

आदेश द्वारा,
हस्ता0/-
अध्यक्ष एवं प्रबन्ध निदेशक,
हि0 प्र0 पूर्व सैनिक निगम,
हमीरपुर-177001.

उपाबन्ध “अ”

हिमाचल प्रदेश पूर्व सैनिक निगम में प्रबन्धक (वर्ग I राजपत्रित) के पद के लिए सामान्य भर्ती एवं प्रोन्नति नियम।

1. पद का नाम.—प्रबन्धक

2. पदों की संख्या.—1 (एक)

3. **वर्गीकरण.—वर्ग I (राजपत्रित)**
4. **वेतनमान.—**पे बैंड रु0 15600—39100 जमा ग्रेड पे रु0 5400/—
5. **चयन पद अथवा अचयन पद.—**चयन
6. **सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा.—**56 वर्ष से कम

परन्तु सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए उपरी आयु सीमा, तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्त किए गए व्यक्तियों सहित, पहले से ही सरकार की सेवा में रत अभ्यर्थियों को लागू नहीं होगी :

परन्तु यह और कि यदि तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्त किया गया अभ्यर्थी इस रूप में नियुक्ति की तारीख को अधिक आयु का हो गया हो, तो वह तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्ति के कारण विहित आयु में छूट के लिए पात्र नहीं होगा :

परन्तु यह और कि अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जन जातियों तथा अन्य वर्गों के व्यक्तियों के लिए उपरी आयु सीमा में उतनी ही छूट दी जा सकेगी, जितनी हिमाचल प्रदेश सरकार के साधारण या विशेष (आदेशों) के अधीन अनुज्ञेय है:

परन्तु यह और भी कि पब्लिक सैक्टर, निगमों तथा स्वायत्त निकायों के सभी कर्मचारियों को जो ऐसे पब्लिक सैक्टर, निगमों तथा स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के समय ऐसे पब्लिक सैक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों में आमेसन से पूर्व सरकारी कर्मचारी थे, सीधी भर्ती में आयु सीमा में ऐसी ही रियायत दी जाएगी, जैसी सरकारी कर्मचारियों को अनुज्ञेय है, परन्तु इस प्रकार की रियायत पब्लिक सैक्टर, निगमों, तथा स्वायत्त निकायों के ऐसे कर्मचारिवृन्द को नहीं दी जाएगी, जो पश्चात्पूर्वी ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों द्वारा नियुक्त किये गए थे।/किये गये हैं और उन पब्लिक सैक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के पश्चात् निगमों/स्वायत्त निकायों की सेवा में अन्तिम रूप से आमेलित किये गये हैं/किए गये थे।

1. सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा की गणना उस वर्ष के प्रथम दिवस से की जायेगी जिसमें पद (पदों) को आवेदन आमंत्रित करने के लिए यथास्थिति विज्ञापित किया गया है या नियोजनालयों को अधिसूचित किया गया है।

7. **सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित न्यूनतम शैक्षिक और अन्य अर्हताएँ.—(क) अनिवार्य अर्हता :** किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक होना अनिवार्य है।

(ख) **वांछनिय अर्हता :** पूर्व सैनिक अधिकारी मेजर या इससे उपर के रैंक का होना अनिवार्य है।

8. **सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं.—**लागू नहीं।

9. **परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो.—**दो वर्ष जिसका एक वर्ष से अनधिक ऐसी और अवधि के लिए विस्तार किया जा सकेगा, जैसा सक्षम प्राधिकारी विशेष परिस्थितियों में और लिखित कारणों से आदेश दें।

10. **भर्ती की पद्धति :** भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता.—सीधी भर्ती द्वारा।

11. **प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति, स्थानान्तरण की दशा में श्रेणियां (ग्रेड), जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा.—**लागू नहीं।

12. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान हो तो उसकी संरचना.—जैसे कि अध्यक्ष एवं प्रबन्ध निदेशक, हि0 प्र0 पूर्व सैनिक निगम द्वारा समय-समय पर गठित की जायेगी।

13. भर्ती करने में जिन परिस्थितियों में हि0प्र0 पूर्व सैनिक निगम से परामर्श किया जायेगा.—जैसा कि विधि द्वारा अपेक्षित हो।

14. सीधी भर्ती के लिए अनिवार्य अपेक्षा.—किसी सेवा या पद पर नियुक्ति के लिए अभ्यर्थी का भारत का नागरिक होना अनिवार्य है।

15. सीधी भर्ती द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन.—सीधी भर्ती के मामले में, पद पर नियुक्ति के लिए चयन, मौखिक परीक्षा के आधार पर, और यदि हि0प्र0 पूर्व सैनिक निगम या कोई भर्ती प्राधिकारी जैसा भी हो लिखित परीक्षा या प्रायोगिक परीक्षा निर्धारित/पाठ्यक्रम इत्यादि जो कि कमीशन या दूसरे भर्ती प्राधिकारी द्वारा निर्धारित किया हो।

15-क संविदा नियुक्ति द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन.—इन नियमों में किसी बात के होते हुये भी पद पर संविदा नियुक्तियां नीचे दिए गए निबन्धनों और शर्तों के अधीन की जाएंगी :—

(I) संकल्पना.—(क) इस पालिसी के अधीन हिमाचल प्रदेश पूर्व सैनिक निगम में प्रबन्धक को संविदा के आधार पर प्रारम्भ में एक वर्ष के लिए लगाया जायेगा। जिसे वर्षानुवर्ष आधार पर बढ़ाया जा सकेगा।

परन्तु वर्षानुवर्ष आधार पर संविदा की अवधि को बढ़ाने/नवीकरण करने के लिए सम्बन्ध विभागाध्यक्ष एक प्रमाण-पत्र जारी करेगा कि उस वर्ष के दौरान संविदा पर नियुक्त किए गए व्यक्ति की सेवा और आचरण सन्तोषजनक रहा है। केवल तभी उसकी संविदा की अवधि को बढ़ाया/नवीकृत किया जा सकेगा।

(ख) पद का हिमाचल प्रदेश अधीनस्थ सेवाएं चयन बोर्ड के कार्यक्षेत्र में न आना.—अध्यक्ष एवं प्रबन्ध निदेशक रिक्त पदों को संविदा के आधार पर भरने के लिए सरकार का अनुमोदन प्राप्त करने के पश्चात, रिक्त पदों के ब्योरे दो अग्रणी समाचार पत्रों में विज्ञापित करवाएगा और इन नियमों में यथाविहित अर्हताओं और अन्य पात्रता शर्तों को पूरा करने वाले अभ्यर्थियों से आवेदन आमंत्रित करेगा।

(ग) चयन, इन नियमों में विहित पात्रता शर्तों के अनुसार किया जायेगा।

(II) संविदात्मक उपलब्धियां.—संविदा के आधार पर नियुक्त प्रबन्धक को समेकित नियत संविदात्मक रकम जो पे बैंड के न्यूनतम + ग्रेड पे के बराबर होगी प्रतिमास संदत की जाएगी। यदि संविदा में एक वर्ष से अधिक की बढ़ोतरी की जाती है, तो पश्चात्पूर्वी वर्ष (वर्षों) के लिए संविदात्मक उपलब्धियों में पे बैंड के न्यूनतम + ग्रेड पे का तीन प्रतिशत के बराबर वार्षिक वृद्धि के रूप में अनुज्ञात की जायेगी।

(III) नियुक्ति/अनुशासन प्राधिकारी.—अध्यक्ष एवं प्रबन्ध निदेशक नियुक्ति और अनुशासन प्राधिकारी होगा।

(IV) चयन प्रक्रिया.—संविदा नियुक्ति की दशा में पद पर नियुक्ति के लिए चयन मौखिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा या यदि आवश्यक या समीचीन समझा जाए, तो लिखित परीक्षा या व्यावहारिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा, जिसका स्तर/पाठ्यक्रम इत्यादि अध्यक्ष एवं प्रबन्ध निदेशक द्वारा अवधारित किया जाएगा।

(V) संविदा नियुक्तियों के लिए चयन समिति.—जैसी सम्बद्ध भर्ती प्राधिकारी अर्थात् अध्यक्ष एवं प्रबन्ध निदेशक द्वारा समय-समय पर गठित किया जाए।

(VI) करार.—(क) अभ्यर्थी को, चयन के पश्चात इन नियमों से संलग्न उपाबन्ध—“ख” के अनुसार करार हस्ताक्षरित करना होगा।

(VII) निबन्धन एवं शर्तें.—(क) संविदा के आधार पर नियुक्त व्यक्ति को नियत संविदात्मक रकम जो पे बैंड के न्यूनतम + ग्रेड पे के बराबर होगी प्रतिमास संदत की जाएगी। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति आगे बढ़ाये गए वर्ष/वर्षों के लिए संविदात्मक रकम में पद के पे बैंड के न्यूनतम + ग्रेड पे का तीन प्रतिशत की वृद्धि का हकदार होगा और अन्य कोई सहबद्ध सुविधाएं जैसे वरिष्ठ/चयन वेतनमान आदि नहीं दिया जाएगा।

(ख) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति की सेवा पूर्णतया अस्थायी आधार पर होगी। यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का कार्य/आचरण ठीक नहीं पाया जाता है तो नियुक्ति समाप्त किए जाने के लिए दायी होगी।

(ग) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति एक मास की सेवा पूरी करने के पश्चात् एक दिन के आकस्मिक अवकाश का हकदार होगा। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति को 16 सप्ताह का प्रसूति अवकाश, 10 दिन का मैडीकल अवकाश तथा 05 दिन का विशेष अवकाश भी देय होगा। वह चिकित्सा प्रतिपूर्ति और एल0टी0सी0 इत्यादि के लिए भी हकदार नहीं होगा। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति को उपरोक्त के अतिरिक्त किसी भी प्रकार का अन्य कोई अवकाश देय नहीं होगा। बिना ग्रहण किया अकास्मिक अवकाश, चिकित्सा अवकाश तथा विशेष अवकाश कलेंडर वर्ष तक संचित किया जा सकेगा तथा अगले कलेंडर वर्ष को नहीं ले जाया जायेगा।

(घ) नियन्त्रक अधिकारी के अनुमोदन के बिना सेवा से अनाधिकृत अनुपस्थिति से स्वतः ही संविदा का पर्यावसान (समापन) हो जायेगा। यद्यपि, विशेष परिस्थितियों जहां कर्तव्य (ड्यूटी) से अनाधिकृत अनुपस्थिति चिकित्सा आधार से बाहर हो, वह अनुपस्थिति सेवा में नियमितकरण के समय बाहर होगी, परन्तु सम्बन्धित अधिकारी को इस बारे समय पर नियन्त्रक अधिकारी को सूचित करना होगा। यद्यपि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति, कर्तव्य (ड्यूटी) से अनुपस्थिति की अवधि के लिए संविदात्मक रकम का हकदार नहीं होगा, परन्तु उसे बिमारी/स्वास्थ्य होने का प्रमाण पत्र किसी चिकित्सा अधिकारी, जो सरकार द्वारा जारी निर्देशों के आधार पर हो, प्रस्तुत करना होगा।

(ङ) संविदा के आधार पर नियुक्त कर्मचारी, जिसने तैनाती के एक स्थान पर तीन वर्ष का कार्यकाल पूर्ण कर लिया हो, आवश्यकता के आधार पर स्थानान्तरण का पात्र होगा, जहां भी प्रशासनिक कारणों से ऐसा करना अपेक्षित हो।

(च) चयनित अभ्यर्थी को सरकारी/रजिस्ट्रीकृत चिकित्सा व्यवसायी से अपनी आरोग्य प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करना होगा।

(छ) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का यदि अपने पदीय कर्तव्यों के सम्बन्ध में दौरे पर जाना अपेक्षित हो, तो उसी दर पर जैसी नियमित प्रतिस्थानी कर्मचारी को वेतनमान के न्यूनतम पर लागू है, यात्रा भत्ते/देनिक भत्ते का हकदार होगा।

(ज) नियमित कर्मचारियों की दशा में, यथा लागू सेवा नियमों के उपबन्ध जैसे एफ.आर.—एस0आर0, छुट्टी नियम, तथा आचरण नियम आदि संविदा पर नियुक्त व्यक्तियों की दशा में लागू नहीं होंगे।

16. आरक्षण.—पूर्व सैनिक (अनारक्षित)

17. विभागीय परीक्षा.—लागू नहीं।

18. शिथिल करने की शक्ति.—जहां हि0प्र0 पूर्व सैनिक निगम की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह, कारणों को लिखित में अभिलिखित करके, प्रशासनिक विभाग /वित्त विभाग की पूर्व स्वीकृति से इन नियमों के किन्हीं उपबन्ध को किसी वर्ग या व्यक्तियों के प्रवर्ग या पद की बावत, शिथिल कर सकेगा।

प्रबन्धक और अध्यक्ष एवं प्रबन्ध निदेशक के माध्यम से निष्पादित की जाने वाली संविदा/करार का प्रारूप।

यह करार श्री/श्रीमति-----पुत्र/पुत्री-----निवासी-----संविदा पर नियुक्त व्यक्ति (जिसे इसमें इसके पश्चात् ‘प्रथम पक्षकार’ कहा गया है) के मध्य अध्यक्ष एवं प्रबन्ध निदेशक (जिसे इसमें इसके पश्चात् ‘द्वितीय पक्षकार’ कहा गया है) के माध्यम से आज तारीख-----को किया गया।

‘द्वितीय पक्षकार’ ने उपरोक्त पक्षकार को लगाया है और प्रथम पक्षकार ने प्रबन्धक के रूप में संविदा आधार पर निम्नलिखित निबन्धन और शर्तों पर सेवा करने के लिए सहमति दी है :-

1. यह कि प्रथम पक्षकार प्रबन्धक के रूप में -----से प्रारम्भ होने आरंभ -----को समाप्त होने वाले दिन तक एक वर्ष की अवधि के लिए द्वितीय पक्षकार की सेवा में रहेगा। यह विनिर्दिष्ट रूप से उल्लिखित किया गया है और दोनों पक्षकारों द्वारा करार पाया गया है कि प्रथम पक्षकार की द्वितीय पक्षकार के साथ संविदा आखिरी कार्य दिवस को अर्थात्-----दिन को स्वयंमेव ही पर्यवसित (समाप्त) समझी जाएगी और सूचना नोटिस आवश्यक नहीं होगा।

परन्तु संविदा की अवधि को बढ़ाने/नवीकरण करने के लिए अध्यक्ष एवं प्रबन्ध निदेशक एक प्रमाण-पत्र जारी करेगा कि वर्ष के दौरान संविदा पर नियुक्त व्यक्ति की सेवा और आचरण संतोषजनक रहा है और केवल तभी उसकी संविदा को बढ़ाया/नवीकृत किया जा सकेगा।
2. प्रथम पक्षकार की संविदात्मक रकम उसके पद जो पे बैंड के न्यूनतम + ग्रेड पे के बराबर प्रतिमाह होगी।
3. प्रथम पक्षकार की सेवा पूर्णतया अस्थाई आधार पर होगी। यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का कार्य/आचरण ठीक नहीं पाया जाता है या यदि नियमित पदधारी उस रिक्ति के विरुद्ध नियुक्त/तैनात कर लिया जाता है, जिसके लिए प्रथम पक्षकार को संविदा पर लगाया गया है तो नियुक्ति पर्यवसित (समाप्त) किए जाने के लिए दायी होगी।
4. संविदा पर नियुक्त व्यक्ति एक मास की सेवा पूरी करने के पश्चात् एक दिन के आकस्मिक अवकाश का हकदार होगा। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति को 16 सप्ताह का प्रसूति अवकाश, 10 दिन का मैडीकल अवकाश तथा 05 दिन का विशेष अवकाश भी देय होगा। वह चिकित्सा प्रतिपूर्ति और एल0टी0सी0 इत्यादि के लिए भी हकदार नहीं होगा। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति को उपरोक्त के अतिरिक्त किसी भी प्रकार का अन्य कोई अवकाश देय नहीं होगा। बिना ग्रहण किया अकार्मिक अवकाश, चिकित्सा अवकाश तथा विशेष अवकाश कलेंडर वर्ष तक संचित किया जा सकेगा तथा अगले कलेंडर वर्ष को नहीं ले जाया जायेगा।
5. नियन्त्रक अधिकारी के अनुमोदन के बिना कर्तव्य से अनधिकृत अनुपस्थिति से स्वतः ही संविदा का पर्यावसान (समापन) हो जाएगा। संविदा पर नियुक्त प्रबन्धक कर्तव्य (डियुटी) से अनुपस्थिति की अवधि के लिए संविदात्मक रकम का हकदार नहीं होगा।
6. संविदा पर नियुक्त व्यक्ति जिसने तैनाती के एक स्थान पर तीन वर्ष का कार्यकाल पूरा कर लिया है, आवश्यकता के आधार पर स्थानान्तरण हेतु पात्र होगा, जहां भी प्रशासनिक आधार पर ऐसा करना अपेक्षित हो।
7. चयनित अभ्यर्थी को सरकारी/रजिस्ट्रीकृत चिकित्सा व्यवसायी से अपनी आरोग्य प्रामाण-पत्र प्रस्तुत करना होगा।

8. संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का, यदि अपने पदीय कर्तव्यों के सम्बन्ध में दौरे पर जाना अपेक्षित हो, तो उसी दर पर, जैसी नियमित प्रतिस्थानी कर्मचारी को वेतनमान के न्यूनतम पर लागू है, यात्रा भत्ते/दैनिक भत्ते का हकदार होगा/होगी।
9. संविदा पर नियुक्त व्यक्ति को कर्मचारी को एफ.आर-एस.आर, छुट्टी नियम तथा आचरण नियम आदि लागू नहीं होंगे।

इसके साक्ष्यस्वरूप प्रथम पक्षकार और द्वितीय पक्षकार ने साक्षियों की उपस्थिति में इसमें सर्वप्रथम उल्लिखित तारीख को अपने-अपने हस्ताक्षर कर दिए हैं।

साक्षियों की उपस्थिति में :

1. _____

(नाम व पूरा पता)

2. _____

(नाम व पूरा पता)

(प्रथम पक्षकार के हस्ताक्षर)

साक्षियों की उपस्थिति में :

1. _____

(नाम व पूरा पता)

2. _____

(नाम व पूरा पता)

(द्वितीय पक्षकार के हस्ताक्षर)

H.P. EX-SERVICEMEN CORPORATION, HAMIRPUR

NOTIFICATION

Dated....., 2014

No. HPESCO-HMR-2(B)(Estt-3)/-—The H.P. Ex-Servicemen Corporation, In exercise of the powers conferred upon me by Section 10 and 32 of the H.P. Ex-Servicemen Corporation, Act, 1979 and with the prior approval of the Himachal Pradesh Government is pleased to make the following Recruitment and Promotion Rules for the post of **Manager** (Class-I gazetted) in the H.P. Ex-Servicemen Corporation as per Annexure-“A” attached to this notification namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Himachal Pradesh Ex-Servicemen Corporation Manager (Class-I Gazetted) Recruitment and Promotion Rules 2014.

(2) These rules shall come into force from the date of its publication in Rajpatra, Himachal Pradesh.

2. Rules.—(1) The number of posts, classification, corresponding pay Bands + Grade pay, qualifications and method of recruitment *etc.* for the post of Manager shall be specified in the Annexure “A”.

By order,
Sd/-

*Chairman-cum-Managing Director,
H.P. Ex-Servicemen Corporation
Hamirpur-177001.*

ANNEXURE-“A”

**RECRUITMENT AND PROMOTION RULES FOR THE POST OF MANAGER
(GAZETTED) CLASS-I, IN THE OFFICE OF THE H.P. EX-SERVICEMEN
CORPORATION, HAMIRPUR.**

- 1. Name of the post.**—Manager
- 2. Number of posts.**—1 (One)
- 3. Classification.**—Class-I (Gazetted)
- 4. Scale of pay.**—Pay Band Rs. 15600-39100 +Grade pay Rs. 5400/-
- 5. Whether Selection post or non-Selection post.**—Selection.
- 6. Age for direct recruitment.**—Below 56 years.

Provided that the upper age limit for direct recruits will not be applicable to the candidates already in service of the Government /HP Ex-Servicemen Corporation including those who have been appointed on adhoc or on contract basis.

Provided further that if a candidate appointed on adhoc basis had become overage on the date when he was appointed as such he shall not be eligible for any relaxation in the prescribed age limit by virtue of his such adhoc or contract appointment.

Provided further that upper age limit is relaxable for Scheduled Cases/Scheduled Tribes/Other categories of persons to the extent permissible under the general or special order(s) of the Himachal Pradesh Government.

Provided further that the employees of all the public Sector Corporations and Autonomous Bodies who happened to be Government Servant before absorption in the public Sector Corporations/Autonomous Bodies at the time of initial constitutions of such Corporations/Autonomous Bodies shall be allowed age concession in direct recruitment as admissible to Government servants. This concession will not, however, be admissible to such staff of the Public Sector Corporations/Autonomous Bodies who were/are subsequently appointed by such Corporation/Autonomous Bodies and who are/were finally absorbed in the service or such Corporations/Autonomous Bodies after initial constitution or the Public Sector Corporations/Autonomous Bodies.

Note 1.—Age limit for direct recruitment will be reckoned on the first day of the year in which the post(s) is/are advertised for inviting applications or notified to the Employment Exchanges, or as the case may be.

7. Minimum Educational and other qualifications required for direct recruitments.—(a) *Essential Qualification* .—Should be Graduate.

(b) *Desirable qualification*.—Must be Ex Army Officer in the Rank of Major or above.

8. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of the promotees.— Not applicable.

9. Period of probation.—Two years subject to such further extension for a period not exceeding one year as may be ordered by the competent authority in special circumstances and reasons to be record in writing.

10. Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion, deputation, transfer and the percentage of vacancies to be filled in by various methods.—By direct recruitment.

11. In case of recruitment by promotion, deputation, transfer, grade from which promotion/deputation/transfer is to be made.—N.A.

12. If a Departmental promotion committee exists, what is its composition?—As may be constituted by the Chairman-cum- Managing Director H.P. Ex-Servicemen Corporation from time to time.

13. Circumstances under which the H.P.Ex-Servicemen Corporation is to be consulted in making recruitment.—As required under the law.

14. Essential requirement for a direct recruitment.—A candidate for appointment to any service or post must be a Citizen of India.

15. Selection for appointment to post by direct recruitment.—Selection for appointment to the post in the case of direct recruitment shall be made on the basis of viva-voce that if Himachal Pradesh Ex-Servicemen Corporation or other recruiting authority as the case may be, so consider necessary or to the extent by a written test or practical test, the standard/syllabus etc. of which will be determined by the Commission/other recruiting authority as the case may be.

15-A : Selection for the appointment to the post by contract appointment.—Notwithstanding anything contained in these rules, contract appointments to the post will be made subject to the terms and conditions given below :—

(I) CONCEPT.—(a) Under this policy the Manager in the H.P. Ex-Servicemen Corporation, Camp Office, Barmana, Distt. Bilaspur (HP) will be engaged on contract basis initially for one year, which may be extendable on year to year basis.

Provided that for extension/renewal of contract period on year to year basis the concerned Head of the Department shall issue a certificate that the service and conduct of the contract appointee is satisfactory during the year and only then his period of contract is to be extended/renewed.

(b) **POST FALLS OUT OF THE PURVIEW OF HP PSC/HPSSSB.**—The Chairman-Cum-Managing Director after obtaining the approval of the Government to fill up the posts on contract basis will advertise the details of the vacant posts in atleast two leading newspapers and invite applications from candidates having the prescribed qualifications and fulfilling the other eligibility conditions as prescribed in these Rules.

(c) The selection will be made in accordance with the eligibility conditions prescribed in these Rules.

(II) **CONTRACTUAL EMOLUMENTS.**—The Manager appointed on contract basis will be paid (minimum of the pay band + grade pay) and 3 % of the minimum of the pay band + grade pay of the post as annual increase in contractual emoluments for the subsequent year (s) will be allowed if contract is extended beyond one year.

(III) **APPOINTING/DISCIPLINARY AUTHORITY.**—The Chairman-Cum-Managing Director will be appointing and disciplinary authority.

(IV) **SELECTION PROCESS.**—Selection for appointment to the post in the case of Contract Appointment will be made on the basis of viva-voce test or if considered necessary or expedient by a written test or practical test the standard/syllabus etc. of which will be determined by the Chairman-Cum-Managing Director of H.P. Ex-Servicemen Corporation.

(V) **COMMITTEE FOR SELECTION OF CONTRACTUAL APPOINTMENTS.**—As may be constituted by the concerned recruiting agency i.e. the Chairman-cum-Managing Director, H.P. Ex-Servicemen Corporation.

(VI) **AGREEMENT.**—After selection of a candidate, he shall sign an agreement as prescribed by the Govt. from time to time.

(VII) **TERMS AND CONDITIONS.**—(a) The contractual appointee will be paid fixed contractual amount which shall be equal to the pay band + grade pay. The contract appointee will be entitled for increase in contractual amount @ 3 % of minimum of the pay band + grade pay of the post for further extended years and no other allied benefits such as senior/selection scales etc. will be given.

(b) The service of the Contract appointee will be purely on temporary basis. The appointment is liable to be terminated in case the performance/conduct of the contract appointee is not found satisfactory.

(c) Contract appointee will be entitled for one day's Casual Leave after putting one month service. However, the contract appointee will also be entitled for 16 weeks maternity leave, 10 day's Medical Leave and five days special leave. He/she shall not be entitled for Medical Reimbursement and LTC etc. No leave of any other kind except above is admissible to the contract appointee. Provided that the unavailed casual leave, medical leave and special leave can be accumulated upto the Calendar Year and will not be carried forwarded for the next Calendar Year.

(d) Unauthorized absence from the duty without the approval of the controlling officer shall automatically lead to be termination of the contract. However, in exceptional cases where the circumstances for un-authorised absence from duty were beyond control on medical grounds, such period shall not be excluded while considering case for regularisation but the incumbent shall have to intimate the controlling authority in this regard well in time. However, the contract appointee shall not be entitled for contractual amount for the period of absence from duty.

Provided he shall submit the certificate of illness/fitness issued by the Medical Officer, as per prevailing instructions of the Government.

(e) An officer appointed on contract basis who have completed three years tenure at one place of posting will be eligible for transfer on need based basis wherever required on administrative grounds.

(f) Selected candidate will have to submit a certificate of his/her fitness from a Government/Registered Medical Practitioner.

(g) Contract appointee will be entitled to TA/DA if required to go on tour in connection with his/her official duties at the same rate as applicable to regular officials at the minimum of pay scale.

(h) Provisions of Service Rules like FR-SR, Leave Rules & Conduct Rules etc. are applicable in case of regular employees and will not be applicable in case of contract appointees.

16. Reservation.—Ex-Servicemen (Un-reserved).

17. Departmental Examination.—N.A.

18. Powers to Relax.— Where the H.P. Ex-Servicemen Corporation is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order for reasons to be recorded in writing and with the prior approval of the State Government relax any of the provisions of these Rules with respect to any class or category of persons or posts.

ANNEXURE-“B”

Form for contract/agreement to be executed between the **Manager** and the Government of Himachal Pradesh through the Chairman-Cum-Managing Director, H.P. Ex-Servicemen Corporation, Hamirpur (H.P.).

This agreement is made on this _____ day of _____ in the year _____ between Sh./Smt. _____ S/o/D/o of Sh. _____ r/o _____ Contract appointee (here-in-after called the FIRST PARTY), AND the Governor of Himachal Pradesh through the Chairman-Cum-Managing Director, H.P. Ex-Servicemen Corporation, Hamirpur (HP)(here-in-after called SECOND PARTY).

Whereas, the SECOND PARTY has aforesaid FIRST PARTY and the FIRST PARTY has agreed to serve as a **Manager** on contract basis on the following terms and conditions :—

1. The FIRST PARTY shall remain in the service of SECOND PARTY as a **Manager** for a period of 1 (one) year commencing on day of _____ and ending on the day of _____. It is specifically mentioned and agreed upon by both the parties that the contract of the FIRST PARTY with SECOND PARTY shall ipsofacto stand terminated on the last working day i.e. on _____ and information notice shall not be necessary.

Provided that for-further extension/renewal of contract period the Chairman-Cum-Managing Director shall issue a certificate that the service and conduct of the contract appointee was satisfactory during the year and only then the period of contract is to be renewed/extended.

2. The contractual amount of the FIRST PARTY will be paid fixed salary which shall be equal to the pay band + grade pay.
3. The service of FIRST PARTY will be purely on temporary basis. The appointment is liable to be terminated in case the performance/conduct of the contract appointee is not found good or if a regular incumbent is appointed/posted against the vacancy for which the first party was engaged on contract.
4. Contract appointee will be entitled for one day's Casual Leave after putting one month service. However, the contract appointee will also be entitled for 16 weeks maternity leave, 10 day's Medical Leave and five days special leave. He/she shall not be entitled for Medical Re-imbursement and LTC etc. No leave of any other kind except above is admissible to the contract appointee. Provided that the un-availed casual leave, medical leave and special leave can be accumulated upto the Calendar Year and will not be carried forwarded for the next Calendar Year.
5. Unauthorised absence from the duty without the approval of the controlling Officer shall automatically lead to the termination of the contract. The **Manager** will not be entitled for contractual amount for the period of absence from duty.
6. An official appointed on contract basis who have completed three years tenure at one place of posting will be eligible for transfer on need based basis wherever required on administrative grounds.
7. Selected candidate will have to submit a certificate of his/her fitness from a Government/Registered Medical Practitioner.
8. Contract appointee shall be entitled to TA/DA if required to go on tour in connection with his/her official duties at the same rate as applicable to regular counter-part official at the minimum of pay scale.
9. Provisions of service rules like FR-SR, Leave Rules & Conduct Rules etc. are applicable in case of regular employees and will not be applicable in case of contract appointees.

IN WITNESS the FIRST PARTY AND SECOND PARTY have herein to set their hands the day, month and year first above written.

IN THE PRESENCE OF WITNESS:

1. _____

(Name and full address)
2. _____

(Name and full address)

(Signature of the first PARTY)

IN THE PRESENCE OF WITNESS:

1. _____

(Name and full address)
2. _____

(Signature of the SECOND PARTY)

हिमाचल प्रदेश भूतपूर्व सैनिक निगम, हमीरपुर

अधिसूचना

दिनांक : —————2014

संख्या: हिपैस्को-हमर-2(बी)(स्था0-3).—हिमाचल प्रदेश पूर्व सैनिक निगम, अधिनियम, 1979 की धारा 10 व 32 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए एवं हिमाचल प्रदेश सरकार की पूर्व अनुमति से हिमाचल प्रदेश पूर्व सैनिक निगम में **लेखाकार (वर्ग-III अराजपत्रित)** पद के लिए अधिसूचना में संलग्न उपाबन्ध-“अ” के अनुसार निम्नलिखित भर्ती एवं पदोन्नति नियम सहर्ष बनाती है। अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम, प्रारम्भ और लागू होना.—(1) इन विनियमों का संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश पूर्व सैनिक निगम, लेखाकार (वर्ग III अराजपत्रित) भर्ती एवं प्रोन्नति नियम 2014 है।

(2) ये विनियम राजपत्र, हिमाचल प्रदेश में प्रकाशित किए जाने की तिथि से प्रवृत्त होंगे।

2. नियम.—(1) लेखाकार पद के लिए पदों की संख्या, बर्गीकरण, वेतनमान, शैक्षणिक अर्हताएं तथा भर्ती की पद्धति इत्यादि ऐसी होगी जैसी कि अधिसूचना में संलग्न उपाबन्ध “अ” में विनिर्दिष्ट होगी।

आदेश द्वारा,
हस्ताक्षरित /—
अध्यक्ष एवं प्रबन्ध निदेशक
हि0 प्र0 पूर्व सैनिक निगम हमीरपुर-177001

उपाबन्ध “अ”

हिमाचल प्रदेश पूर्व सैनिक निगम में लेखाकार (वर्ग III अराजपत्रित) के पद के लिए सामान्य भर्ती एवं प्रोन्नति नियम।

- 1. पद का नाम.**— लेखाकार
- 2. पदों की संख्या.**— 3 (तीन)
- 3. वर्गीकरण.**— वर्ग III (अराजपत्रित)
- 4. वेतनमान.**— पे बैंड रु0 10300-34800 जमा ग्रेड पे रु0 3800 /—
- 5. चयन पद अथवा अचयन पद.**— चयन
- 6. सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा.**— 50 वर्ष से कम

परन्तु सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए ऊपरी आयु सीमा, तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्त किए गए व्यक्तियों सहित, पहले से ही सरकार की सेवा में रत अभ्यर्थियों को लागू नहीं होगी :

परन्तु यह और कि यदि तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्त किया गया अभ्यर्थी इस रूप में नियुक्ति की तारीख को अधिक आयु का हो गया हो, तो वह तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्ति के कारण विहित आयु में छूट के लिए पात्र नहीं होगा :

परन्तु यह और कि अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जन जातियों तथा अन्य वर्गों के व्यक्तियों के लिए उपरी आयु सीमा में उतनी ही छूट दी जा सकेगी, जितनी हिमाचल प्रदेश सरकार के साधारण या विशेष (आदेशों) के अधीन अनुज्ञेय है :

परन्तु यह और भी कि पब्लिक सैक्टर, निगमों तथा स्वायत्त निकायों के सभी कर्मचारियों को जो ऐसे पब्लिक सैक्टर, निगमों तथा स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के समय ऐसे पब्लिक सैक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों में आमेदन से पूर्व सरकारी कर्मचारी थे, सीधी भर्ती में आयु सीमा में ऐसी ही रियायत दी जाएगी, जैसी सरकारी कर्मचारियों को अनुज्ञेय है, परन्तु इस प्रकार की रियायत पब्लिक सैक्टर, निगमों, तथा स्वायत्त निकायों के ऐसे कर्मचारिवृन्द को नहीं दी जाएगी, जो पश्चात्पूर्वी ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों द्वारा नियुक्त किये गए थे।/किये गये हैं और उन पब्लिक सैक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के पश्चात् निगमों/स्वायत्त निकायों की सेवा में अन्तिम रूप से आमेलित किये गये हैं/किए गये थे।

1. सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा की गणना उस वर्ष के प्रथम दिवस से की जायेगी जिसमें पद (पदों) को आवेदन आमंत्रित करने के लिए यथास्थिति विज्ञापित किया गया है या नियोजनालयों को अधिसूचित किया गया है।

7. सीधे भर्ती किया जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित न्यूनतम शैक्षिक और अन्य अर्हताएँ.—
(क) अनिवार्य अर्हता.—किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से B.Com तथा लेखों का ज्ञान होना अनिवार्य है।

(ख) वांछनीय अर्हता.—पूर्व सैनिक हो तथा कम्प्यूटर का ज्ञान होना अनिवार्य है।

8. सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं.—लागू नहीं।

9. परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो.— दो वर्ष जिसका एक वर्ष से अनधिक ऐसी और अवधि के लिए विस्तार किया जा सकेगा, जैसा सक्षम प्राधिकारी विशेष परिस्थितियों में और लिखित कारणों से आदेश दें।

10. भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता.—सीधी भर्ती या हि0प्र0 पूर्व सैनिक रोजगार कक्ष के माध्यम से।

11. प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति, स्थानान्तरण की दशा में श्रेणियां (ग्रेड), जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा.—लागू नहीं।

12. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान हो तो उसकी संरचना.—जैसे कि अध्यक्ष एवं प्रबन्ध निदेशक, हि0 प्र0 पूर्व सैनिक निगम द्वारा समय-समय पर गठित की जायेगी।

13. भर्ती करने में जिन परिस्थितियों में हि0प्र0 पूर्व सैनिक निगम से परामर्श किया जायेगा.—जैसा कि विधि द्वारा अपेक्षित हो।

14. सीधी भर्ती के लिए अनिवार्य अपेक्षा.—किसी सेवा या पद पर नियुक्ति के लिए अभ्यर्थी का भारत का नागरिक होना अनिवार्य है।

15. सीधी भर्ती द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन.—सीधी भर्ती के मामले में, पद पर नियुक्ति के लिए चयन, मौखिक परीक्षा के आधार पर, और यदि हि0प्र0 पूर्व सैनिक निगम या कोई भर्ती प्राधिकारी जैसा भी हो लिखित परीक्षा या प्रायोगिक परीक्षा निर्धारित/पाठ्यक्रम इत्यादि जो कि कमीशन या दूसरे भर्ती प्राधिकारी द्वारा निर्धारित किया हो।

15-क संविदा नियुक्ति द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन.—इन नियमों में किसी बात के होते हुये भी पद पर संविदा नियुक्तियां नीचे दिए गए निबन्धनों और शर्तों के अध्वधीन की जाएंगी :—

(1) संकल्पना.—(क) इस पालिसी के अध्वधीन हिमाचल प्रदेश पूर्व सैनिक निगम में लेखाकार को संविदा के आधार पर प्रारम्भ में एक वर्ष के लिए लगाया जायेगा। जिसे वर्षानुवर्ष आधार पर बढ़ाया जा सकेगा।

परन्तु वर्षानुवर्ष आधार पर संविदा की अवधि को बढ़ाने/नवीकरण करने के लिए सम्बन्ध विभागाध्यक्ष एक प्रमाण-पत्र जारी करेगा कि उस वर्ष के दौरान संविदा पर नियुक्त किए गए व्यक्ति की सेवा और आचरण सन्तोषजनक रहा है। केवल तभी उसकी संविदा की अवधि को बढ़ाया/नवीकृत किया जा सकेगा।

(ख) पद का हिमाचल प्रदेश अध्वनस्थ सेवाएँ चयन बोर्ड के कार्यक्षेत्र में न आना.—अध्यक्ष एवं प्रबन्ध निदेशक रिक्त पदों को संविदा के आधार पर भरने के लिए सरकार का अनुमोदन प्राप्त करने के पश्चात्, रिक्त पदों के ब्योरे दो अग्रणी समाचार पत्रों में विज्ञापित करवाएगा और इन नियमों में यथाविहित अर्हताओं और अन्य पात्रता शर्तों को पूरा करने वाले अभ्यर्थियों से आवेदन आमंत्रित करेगा।

(ग) चयन, इन नियमों में विहित पात्रता शर्तों के अनुसार किया जायेगा।

(II) संविदात्मक उपलब्धियां.—संविदा के आधार पर नियुक्त लेखाकार को समेकित नियत संविदात्मक रकम जो पे बैंड के न्यूनतम + ग्रेड पे के बराबर होगी प्रतिमास संदत की जाएगी। यदि संविदा में एक वर्ष से अधिक की बढ़ोतरी की जाती है, तो पश्चात्तर्वर्ती वर्ष (वर्षों) के लिए संविदात्मक उपलब्धियों में पे बैंड के न्यूनतम + ग्रेड पे का तीन प्रतिशत के बराबर वार्षिक वृद्धि के रूप में अनुज्ञात की जायेगी।

(III) नियुक्ति/अनुशासन प्राधिकारी.—अध्यक्ष एवं प्रबन्ध निदेशक नियुक्ति और अनुशासन प्राधिकारी होगा।

(IV) चयन प्रक्रिया.—संविदा नियुक्ति की दशा में पद पर नियुक्ति के लिए चयन मौखिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा या यदि आवश्यक या समीचीन समझा जाए, तो लिखित परीक्षा या व्यावहारिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा, जिसका स्तर/पाठ्यक्रम इत्यादि अध्यक्ष एवं प्रबन्ध निदेशक द्वारा अवधारित किया जाएगा।

(V) संविदा नियुक्तियों के लिए चयन समिति.—जैसी सम्बद्ध भर्ती प्राधिकारी अर्थात् अध्यक्ष एवं प्रबन्ध निदेशक द्वारा समय-समय पर गठित किया जाए।

(VI) करार.—अभ्यर्थी को, चयन के पश्चात् इन नियमों से संलग्न उपाबन्ध-“ख” के अनुसार करार हस्ताक्षरित करना होगा।

(VII) निबन्धन एवं शर्तें.—(क) संविदा के आधार पर नियुक्त व्यक्ति को नियत संविदात्मक रकम जो पे बैंड के न्यूनतम + ग्रेड पे के बराबर होगी प्रतिमास संदत की जाएगी। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति आगे बढ़ाये गए वर्ष/वर्षों के लिए संविदात्मक रकम में पद के पे बैंड के न्यूनतम + ग्रेड पे का तीन प्रतिशत की वृद्धि का हकदार होगा और अन्य कोई सहवृद्ध सुविधाएँ जैसे बरिष्ठ/चयन वेतनमान आदि नहीं दिया जाएगा।

(ख) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति की सेवा पूर्णतया अस्थायी आधार पर होगी। यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का कार्य/आचरण ठीक नहीं पाया जाता है तो नियुक्ति समाप्त किए जाने के लिए दायी होगी।

(ग) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति एक मास की सेवा पूरी करने के पश्चात् एक दिन के आकस्मिक अवकाश का हकदार होगा। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति को 16 सप्ताह का प्रसूति अवकाश, 10 दिन का मैडीकल अवकाश तथा 05 दिन का विशेष अवकाश भी देय होगा। वह चिकित्सा प्रतिपूर्ति और एल0टी0सी0 इत्यादि के लिए भी हकदार नहीं होगा। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति को उपरोक्त के अतिरिक्त किसी भी प्रकार

का अन्य कोई अवकाश देय नहीं होगा। बिना ग्रहण किया अकास्मिक अवकाश, चिकित्सा अवकाश तथा विशेष अवकाश कलेंडर वर्ष तक संचित किया जा सकेगा तथा अगले कलेंडर वर्ष को नहीं ले जाया जायेगा।

(घ) नियन्त्रक अधिकारी के अनुमोदन के बिना सेवा से अनाधिकृत अनुपस्थिति से स्वतः ही संविदा का पर्यावसान (समापन) हो जायेगा। यद्यपि, विशेष परिस्थितियों जहां कर्तव्य (ड्यूटी) से अनाधिकृत अनुपस्थिति चिकित्सा आधार से बाहर हो, वह अनुपस्थिति सेवा में नियमितकरण के समय बाहर होगी, परन्तु सम्बन्धित अधिकारी को इस बारे में समय पर नियन्त्रक अधिकारी को सूचित करना होगा। यद्यपि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति, कर्तव्य (ड्यूटी) से अनुपस्थिति की अवधि के लिए संविदात्मक रकम का हकदार नहीं होगा, परन्तु उसे बिमारी/स्वास्थ्य होने का प्रमाण पत्र किसी चिकित्सा अधिकारी, जो सरकार द्वारा जारी निर्देशों के आधार पर हो, प्रस्तुत करना होगा।

(ङ) संविदा के आधार पर नियुक्त कर्मचारी, जिसने तैनाती के एक स्थान पर तीन वर्ष का कार्यकाल पूर्ण कर लिया हो, आवश्यकता के आधार पर स्थानान्तरण का पात्र होगा, जहां भी प्रशासनिक कारणों से ऐसा करना अपेक्षित हो।

(च) चयनित अभ्यर्थी को सरकारी/रजिस्ट्रीकृत चिकित्सा व्यवसायी से अपनी आरोग्य प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करना होगा।

(छ) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का यदि अपने पदीय कर्तव्यों के सम्बन्ध में दौरे पर जाना अपेक्षित हो, तो उसी दर पर जैसी नियमित प्रतिस्थानी कर्मचारी को वेतनमान के न्यूनतम पर लागू है, यात्रा भत्ते/दैनिक भत्ते का हकदार होगा/होगी।

(ज) नियमित कर्मचारियों की दशा में, यथा लागू सेवा नियमों के उपबन्ध जैसे एफ.आर.-एस0आर0, छुट्टी नियम तथा आचरण नियम आदि संविदा पर नियुक्त व्यक्तियों की दशा में लागू नहीं होंगे।

16. आरक्षण.— पूर्व सैनिक (अनारक्षित)

17. विभागीय परीक्षा.—लागू नहीं।

18. शिथिल करने की शक्ति.—जहां हि0प्र0 पूर्व सैनिक निगम की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचान है, वहां वह, कारणों को लिखित में अभिलिखित करके, प्रशासनिक विभाग/वित्त विभाग के परामर्श से इन नियमों के किन्हीं उपबन्ध को किसी वर्ग या व्यक्तियों के प्रवर्ग या पद की बावत, शिथिल कर सकेगा।

उपबन्ध —ख

लेखाकार और अध्यक्ष एवं प्रबन्ध निदेशक के माध्यम से निष्पादित की जाने वाली संविदा/करार का प्रारूप

यह करार श्री/श्रीमति-----पुत्र/पुत्री-----निवासी-----संविदा पर नियुक्त व्यक्ति (जिसे इसमें इसके पश्चात् “प्रथम पक्षकार” कहा गया है) और अध्यक्ष एवं प्रबन्ध निदेशक के मध्य(जिसे इसमें इसके पश्चात् “द्वितीय पक्षकार” कहा गया है) के माध्यम से आज तारीख-----को किया गया।

“द्वितीय पक्षकार” ने उपरोक्त पक्षकार को लगाया है और प्रथम पक्षकार ने लेखाकार के रूप में संविदा आधार पर निम्नलिखित निबन्धन और शर्तों पर सेवा करने के लिए सहमति दी है :—

1. यह कि प्रथम पक्षकार लेखाकार के रूप में -----से प्रारम्भ होने और -----को समाप्त होने वाले दिन तक एक वर्ष की अवधि के लिए द्वितीय पक्षकार की सेवा में रहेगा। यह विनिर्दिष्ट रूप से उल्लिखित किया गया है और दोनों पक्षकारों द्वारा करार पाया गया है कि

प्रथम पक्षकार की द्वितीय पक्षकार के साथ संविदा आखिरी कार्य दिवस को अर्थात्—दिन को स्वयंमेव ही पर्यवसित (समाप्त) समझी जाएगी और सूचना नोटिस आवश्यक नहीं होगा।

परन्तु संविदा की अवधि को बढ़ाने/नवीकरण करने के लिए अध्यक्ष एवं प्रबन्ध निदेशक एक प्रमाण-पत्र जारी करेगा कि वर्ष के दौरान संविदा पर नियुक्त व्यक्ति की सेवा और आचरण संतोषजनक रहा है और केवल तभी उसकी संविदा को बढ़ाया/नवीकृत किया जा सकेगा।

2. प्रथम पक्षकार की संविदात्मक रकम उसके पद जो पे बैण्ड के न्यूनतम + ग्रेड पे के बराबर प्रतिमाह होगी।
3. प्रथम पक्षकार की सेवा पूर्णतया अस्थाई आधार पर होगी। यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का कार्य/आचरण ठीक नहीं पाया जाता है या यदि नियमित पदधारी उस रिक्ति के विरुद्ध नियुक्त/तैनात कर लिया जाता है, जिसके लिए प्रथम पक्षकार को संविदा पर लगया गया है तो नियुक्ति पर्यवसित (समाप्त) किए जाने के लिए दायी होगी।
4. संविदा पर नियुक्त व्यक्ति एक मास की सेवा पूरी करने के पश्चात् एक दिन के आकस्मिक अवकाश का हकदार होगा। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति को 16 सप्ताह का प्रसूति अवकाश, 10 दिन का मैडीकल अवकाश तथा 05 दिन का विशेष अवकाश भी देय होगा। वह चिकित्सा प्रतिपूर्ति और एल0टी0सी0 इत्यादि के लिए भी हकदार नहीं होगा। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति को उपरोक्त के अतिरिक्त किसी भी प्रकार का अन्य कोई अवकाश देय नहीं होगा। बिना ग्रहण किया अकास्मिक अवकाश, चिकित्सा अवकाश तथा विशेष अवकाश कलैंडर वर्ष तक संचित किया जा सकेगा तथा अगले कलैंडर वर्ष को नहीं ले जाया जायेगा।
5. नियन्त्रक अधिकारी के अनुमोदन के बिना कर्तव्य से अनधिकृत अनुपस्थिति से स्वतः ही संविदा का पर्यावसान (समापन) हो जाएगा। संविदा पर नियुक्त लेखाकार कर्तव्य से अनुपस्थिति की अवधि के लिए, संविदात्मक रकम का हकदार नहीं होगा।
6. संविदा पर नियुक्त व्यक्ति जिसने तैनाती के एक स्थान पर तीन वर्ष का कार्यकाल पूरा कर लिया है, आवश्यकता के आधार पर स्थानान्तरण हेतु पात्र होगा, जहां भी प्रशासनिक आधार पर ऐसा करना अपेक्षित हो।
7. चयनित अभ्यर्थी को सरकारी/रजिस्ट्रीकृत चिकित्सा व्यवसायी से अपनी आरोग्य प्रामाण-पत्र प्रस्तुत करना होगा।
8. संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का, यदि अपने पदीय कर्तव्यों के सम्बन्ध में दौरे पर जाना अपेक्षित हो, तो उसी दर पर, जैसी नियमित प्रतिस्थानी कर्मचारी को वेतनमान के न्यूनतम पर लागु है, यात्रा भत्ते/दैनिक भत्ते का हकदार होगा।
9. संविदा पर नियुक्त अधिकारी को एफ.आर.—एस0आर0, छुट्टी नियम, तथा आचरण नियम आदि लागु नहीं होंगे।

इसके साक्ष्यस्वरूप प्रथम पक्षकार और द्वितीय पक्षकार ने साक्षियों की उपस्थिति में इसमें सर्वप्रथम उल्लिखित तारीख को अपने-अपने हस्ताक्षर कर दिए हैं।

साक्षियों की उपस्थिति में :

1. _____

(नाम व पूरा पता)

2. _____

(नाम व पूरा पता)

(प्रथम पक्षकार के हस्ताक्षर)

साक्षियों की उपस्थिति में:

1. _____

(नाम व पूरा पता)

2. _____

(नाम व पूरा पता)

(द्वितीय पक्षकार के हस्ताक्षर)

H.P. EX-SERVICEMEN CORPORATION, HAMIRPUR

NOTIFICATION

Dated, 2014

No. HPESCO-HMR-2(B)(Estt-3).—The H.P. Ex-Servicemen Corporation, In exercise of the powers conferred upon me by Section 10 and 32 of the H.P. Ex-Servicemen Corporation, Act, 1979 and with the prior approval of the Himachal Pradesh Government is pleased to make the following Recruitment and Promotion Rules for the post of **Accountant (Class-III Non-gazetted)** in the H.P. Ex-Servicemen Corporation as per Annexure-“A” attached to this notification namely.—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Himachal Pradesh Ex-Servicemen Corporation Accountant (Class-III Non-gazetted) Recruitment and Promotion Rules 2014.

(2) These rules shall come into force from the date of its publication in Rajpatra, Himachal Pradesh.

2. Rules.—(1) The number of posts, classification, corresponding pay Bands + Grade pay, qualifications and method of recruitment etc. for the post of Accountant shall be specified in the Annexure “A”.

By order,
 Sd/-

*Chairman-cum-Managing Director
 H.P. Ex-Servicemen Corporation Hamirpur-177001.*

**RECRUITMENT AND PROMOTION RULES FOR THE POST OF ACCOUNTANT
(NON GAZETTED) CLASS-III IN H.P. EX-SERVICEMEN CORPORATION, HAMIRPUR**

1. **Name of the post.**— Accountant
2. **Number of posts.**— 3(Three)
3. **Classification.**— Class-III(Non-Gazetted)
4. **Scale of pay.**— Pay Band Rs. 10300-34800 + Grade pay Rs. 3800/-
5. **Whether Selection post or non-Selection post.**— Selection.
6. **Age for direct recruitment.**— Below 50 years

Provided that the upper age limit for direct recruits will not be applicable to the candidates already in service of the Government /HP Ex- Servicemen Corporation including those who have been appointed on adhoc or on contract basis.

Provided further that if a candidate appointed on adhoc basis had become overage on the date when he was appointed as such he shall not be eligible for any relaxation in the prescribed age limit by virtue of his such adhoc or contract appointment.

Provided further that upper age limit is relaxable for Scheduled Cases/Scheduled Tribes/Other categories of persons to the extent permissible under the general or special order(s) of the Himachal Pradesh Government.

Provided further that the employees of all the public Sector Corporations and Autonomous Bodies who happened to be Government Servant before absorption in the public Sector Corporations/Autonomous Bodies at the time of initial constitutions of such Corporations/Autonomous Bodies shall be allowed age concession in direct recruitment as admissible to Government servants. This concession will not, however, be admissible to such staff of the Public Sector Corporations/Autonomous Bodies who were/are subsequently appointed by such Corporation/Autonomous Bodies and who are/were finally absorbed in the service of such Corporations/Autonomous Bodies after initial constitution or the Public Sector Corporations/Autonomous Bodies.

Note 1.— Age limit for direct recruitment will be reckoned on the first day of the year in which the post(s) is/are advertised for inviting applications or notified to the Employment Exchanges, or as the case may be.

7. Minimum Educational and other qualifications required for direct recruitments.—(a) *Essential Qualification.*—Should be B.Com and having knowledge of Accounts

(b) *Desirable Qualification.* —Must be Ex-Serviceman and knowledge of Computer.

8. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of the promotees.—Not applicable.

9. Period of probation.—Two years subject to such further extension for a period not exceeding one year as may be ordered by the competent authority in special circumstances and reasons to be record in writing.

10. Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion, deputation, transfer and the percentage of vacancies to be filled in by various methods.—Through Ex-Servicemen Cell or direct recruitment.

11. In case of recruitment by promotion, deputation, transfer, grade from which promotion/deputation/transfer is to be made.—N.A.

12. If a Departmental promotion committee exists, what is its composition?—As may be constituted by the Chairman-cum- Managing Director H.P. Ex-Servicemen Corporation from time to time.

13. Circumstances under which the H.P.Ex-Servicemen Corporation is to be consulted in making recruitment.—As required under the law.

14. Essential requirement for direct recruitment.—A candidate for appointment to any service or post must be a Citizen of India.

15. Selection for appointment to post by direct recruitment.—Selection for appointment to the post in the case of direct recruitment shall be made on the basis of viva-voce that if Himachal Pradesh Ex-Servicemen Corporation or other recruiting authority as the case may be, so consider necessary or extent by a written test or practical test, the standard/ syllabus, etc. of which will be determined by the Commission/other recruiting authority as the case may be.

15-A. Selection for the appointment to the post by contract appointment.—Notwithstanding anything contained in these rules, contract appointments to the post will be made subject to the terms and conditions given below.—

(1) CONCEPT.—(a) Under this policy the Accountant in the H.P. Ex-Servicemen Corporation, Hamirpur or Camp Office, Barmana, Distt. Bilaspur (HP) will be engaged on contract basis initially for one year, which may be extendable on year to year basis. Provided that for extension/renewal of contract period on year to year basis the concerned Head of Department shall issue a certificate that the service and conduct of the contract appointee is satisfactory during the year and only then his period of contract is to be extended/renewed.

(b) POST FALLS OUT OF THE PURVIEW OF HP PSC/HPSSSB .—The Chairman-Cum-Managing Director after obtaining the approval of the Government to fill up the posts on contract basis will advertise the details of the vacant posts in atleast two leading newspapers and invite applications from candidates having the prescribed qualifications and fulfilling the other eligibility conditions as prescribed in these Rules.

(c) The selection will be made in accordance with the eligibility conditions prescribed in these Rules.

(II) CONTRACTUAL EMOLUMENTS.—The Accountant appointed on contract basis will be paid (minimum of the pay band + grade pay) and 3 % of the minimum of the pay band + grade pay of the post as annual increase in contractual emoluments for the subsequent year (s) will be allowed if contract is extended beyond one year.

(III) APPOINTING/DISCIPLINARY AUTHORITY.—The Chairman-Cum-Managing Director will be appointing and disciplinary authority.

(IV) SELECTION PROCESS.—Selection for appointment to the post in the case of Contract Appointment will be made on the basis of viva-voce test or if considered necessary or expedient by a written test or practical test the standard/syllabus etc. of which will be determined by the Chairman-Cum-Managing Director of H.P. Ex-Servicemen Corporation.

(V) COMMITTEE FOR SELECTION OF CONTRACTUAL APPOINTMENTS.—As may be constituted by the concerned recruiting agency i.e. the Chairman- Cum-Managing Director, H.P. Ex-Servicemen Corporation.

(VI) AGREEMENT.—After selection of a candidate, he shall sign an agreement as prescribed by the Govt. from time to time..

TERMS AND CONDITIONS.—(a) The contractual appointee will be paid fixed contractual amount which shall be equal to the minimum of the pay band + grade pay. The contract appointee will be entitled for increase in contractual amount @ 3 % of minimum of the pay band + grade pay of the post for further extended years and no other allied benefits such as senior/selection scales etc. will be given.

(b) The service of the Contract appointee will be purely on temporary basis. The appointment is liable to be terminated in case the performance/conduct of the contract appointee is not found satisfactory.

(c) Contract appointee will be entitled for one day's Casual Leave after putting one month service. However, the contract appointee will also be entitled for 16 weeks maternity leave, 10 day's Medical Leave and five days special leave. He/she shall not be entitled for Medical Reimbursement and LTC etc. No leave of any other kind except above is admissible to the contract appointee. Provided that the un-availed casual leave, medical leave and special leave can be accumulated upto the Calendar Year and will not be carried forwarded for the next Calendar Year.

(d) Unauthorized absence from the duty without the approval of the controlling officer shall automatically lead to be termination of the contract. However, in exceptional cases where the circumstances for un-authorised absence from duty were beyond control on medical grounds, such period shall not be excluded while considering case for regularisation but the incumbent shall have to intimate the controlling authority in this regard well in time. However, the contract appointee shall not be entitled for contractual amount for the period of absence from duty.

Provided he shall submit the certificate of illness/fitness issued by the Medical Officer, as per prevailing instructions of the Government.

(e) An officer appointed on contract basis who have completed three years tenure at one place of posting will be eligible for transfer on need based basis wherever required on administrative grounds.

(f) Selected candidate will have to submit a certificate of his fitness from a Government/Registered Medical Practitioner.

(g) Contract appointee will be entitled to TA/DA if required to go on tour in connection with his official duties at the same rate as applicable to regular officials at the minimum of pay scale.

(h) Provisions of service rules like FR-SR, Leave Rules & Conduct Rules etc. as are applicable in case of regular employees will not be applicable in case of contract appointees.

16. Reservation.—Ex-Servicemen (Un-reserved).

17. Departmental Examination.— N.A.

18. Powers to Relax.— Where the H.P. Ex-Servicemen Corporation, is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order for reasons to be recorded in writing and with the prior approval of the State Government, relax any of the provisions of these Rules with respect to any class or category of persons or posts.

ANNEXURE-“B”

Form for contract/agreement to be executed between the Accountant and the Government of Himachal Pradesh through the Chairman-Cum-Managing Director, H.P. Ex-Servicemen Corporation, Hamirpur (H.P.)

This agreement is made on this _____ day of _____ in the year _____ between Sh./Smt. _____ S/o/D/o of Sh. _____ r/o _____ Contract appointee (here-in-after called the FIRST PARTY), AND the Governor of Himachal Pradesh through the Chairman-Cum Managing Director, H.P. Ex- Servicemen Corporation, Hamirpur (HP)(here-in-after called SECOND PARTY).

Whereas, the SECOND PARTY has aforesaid FIRST PARTY and the FIRST PARTY has agreed to serve as an **Accountant** on contract basis on the following terms and conditions.—

1. The FIRST PARTY shall remain in the service of SECOND PARTY as an **Accountant** for a period of 1 (one) year commencing on day of _____ and ending on the day of _____. It is specifically mentioned and agreed upon by both the parties that the contract of the FIRST PARTY with SECOND PARTY shall ipsofacto stand terminated on the last working day i.e. on _____ and information notice shall not be necessary.

Provided that for-further extension/renewal of contract period the Chairman-Cum Managing Director shall issue a certificate that the service and conduct of the contract appointee was satisfactory during the year and only then the period of contract is to be renewed/extended.

2. The contractual amount of the FIRST PARTY will be paid fixed salary which shall be equal to the pay band + grade pay.
3. The service of FIRST PARTY will be purely on temporary basis. The appointment is liable to be terminated in case the performance/conduct of the contract appointee is not found good or if a regular incumbent is appointed/posted against the vacancy for which the first party was engaged on contract.
4. Contract appointee will be entitled for one day's Casual Leave after putting one month service. However, the contract appointee will also be entitled for 16 weeks maternity leave, 10 day's Medical Leave and five days special leave. He/she shall not be entitled

for Medical Re imbursement and LTC etc. No leave of any other kind except above is admissible to the contract appointee. Provided that the un-availed casual leave, medical leave and special leave can be accumulated upto the Calendar Year and will not be carried forward for the next Calendar Year.

5. Unauthorized absence from the duty without the approval of the controlling officer shall automatically lead to be termination of the contract. However, in exceptional cases where the circumstances for un-authorised absence from duty were beyond control on medical grounds, such period shall not be excluded while considering case for regularisation but the incumbent shall have to intimate the controlling authority in this regard well in time. However, the contract appointee shall not be entitled for contractual amount for the period of absence from duty.

Provided he shall submit the certificate of illness/fitness issued by the Medical Officer, as per prevailing instructions of the Government.

6. An official appointed on contract basis who have completed three years tenure at one place of posting will be eligible for transfer on need based basis wherever required on administrative grounds.
7. Selected candidate will have to submit a certificate of his fitness from a Government/Registered Medical Practitioner.
8. Contract appointee shall be entitled to TA/DA if required to go on tour in connection with his/her official duties at the same rate as applicable to regular counter-part official at the minimum of pay scale.
9. Provisions of service rules like FR-SR, Leave Rules & Conduct Rules etc. are applicable in case of regular employees and will not be applicable in case of contract appointees.

IN WITNESS the FIRST PARTY AND SECOND PARTY have herein to set their hands the day, month and year first above written.

IN THE PRESENCE OF WITNESS:

1. _____

(Name and full address)

2. _____

Name and full address)

(Signature of the first PARTY)

IN THE PRESENCE OF WITNESS:

1. _____

(Name and full address)

2. _____

(Signature of the SECOND PARTY)

बहुउद्देशीय परियोजनाएं एवं विद्युत विभाग

अधिसूचना

दिनांक: 05 सितम्बर, 2014

संख्या: विद्युत-छ-(5)-43/2013.—यतः राज्यपाल, हिमाचल प्रदेश को यह प्रतीत होता है कि सतलुज जल विद्युत निगम लिमिटेड जो कि भू-अर्जन अधिनियम, 1894 (1894 का पहला अधिनियम) की धारा-3 के खण्ड (सी.सी.) के अन्तर्गत सरकार के स्वामित्व और नियन्त्रण के अधीन एक निगम है के द्वारा अपने व्यय पर सार्वजनिक प्रयोजन हेतु नामतः मुहाल सरोहल, मौजा भलेठ, तहसील सुजानपुर, जिला हमीरपुर, हि0प्र0, में धौलासिद्ध जलविद्युत परियोजना के निर्माण हेतु भूमि अर्जित करनी आपेक्षित है, अतएव एतद्वारा यह अधिसूचित किया जाता है कि उक्त परिक्षेत्र में जैसा कि निम्न विवरणी में निर्दिष्ट किया गया है को उपरोक्त प्रयोजन के लिए भूमि का अर्जन अपेक्षित है।

2. भूमि अर्जन अधिनियम, 1894 की धारा-6 के उपबन्धों के अधीन इससे सम्बन्धित सभी व्यक्तियों की सूचना हेतु घोषणा की जाती है और उक्त अधिनियम की धारा-7 के उपबन्धों के अधीन भू-अर्जन समाहर्ता, धौलासिद्ध जलविद्युत परियोजना, मकान नं0 23, नजदीक हीरा नगर चौक, हमीरपुर, जिला हमीरपुर, हि0प्र0-177001 को उक्त भूमि के अर्जन के लिए आदेश लेने का एतद्वारा निर्देश दिया जाता है।

3. भूमि के रेखांक का निरीक्षण कार्यालय भू-अर्जन समाहर्ता, धौलासिद्ध जलविद्युत परियोजना, मकान नं0 23, नजदीक हीरा नगर चौक, हमीरपुर, जिला हमीरपुर, हि0प्र0-177001 में किया जा सकता है।

विवरणी

जिला	तहसील	मुहाल	खसरा नं.	रकबा (कनाल) में
हमीरपुर	सुजानपुर	सरोहल	4/2/1	16-0
			किता - 1	16-0

आदेश द्वारा,
हस्ता0/-
प्रधान सचिव (विद्युत)।

बहुउद्देशीय परियोजनाएं एवं विद्युत विभाग

अधिसूचना

दिनांक: 05 सितम्बर, 2014

संख्या: विद्युत-छ-(5)-45/2013.—यतः राज्यपाल, हिमाचल प्रदेश को यह प्रतीत होता है कि सतलुज जल विद्युत निगम लिमिटेड जो कि भू-अर्जन अधिनियम, 1894 (1894 का पहला अधिनियम) की धारा-3 के खण्ड (सी.सी.) के अन्तर्गत सरकार के स्वामित्व और नियन्त्रण के अधीन एक निगम है के द्वारा अपने व्यय पर सार्वजनिक प्रयोजन हेतु नामतः ग्राम किरटी, तहसील कुमारसैन, जिला शिमला, हि0प्र0, में लूहरी जल विद्युत परियोजना के लिए विस्फोटक भण्डारण के उद्देश्य के लिए भूमि अर्जित करनी आपेक्षित है, अतएव: एतद्वारा यह अधिसूचित किया जाता है कि उक्त परिक्षेत्र में जैसा कि निम्न विवरणी में निर्दिष्ट किया गया है को उपरोक्त प्रयोजन के लिए भूमि का अर्जन अपेक्षित है।

2. भूमि अर्जन अधिनियम, 1894 की धारा-6 के उपबन्धों के अधीन इससे सम्बन्धित सभी व्यक्तियों की सूचना हेतु घोषणा की जाती है और उक्त अधिनियम की धारा-7 के उपबन्धों के अधीन भू-अर्जन समाहर्ता, सतलुज जल विद्युत निगम लिमिटेड, लूहरी जल विद्युत परियोजना, स्थित बिथल, तहसील कुमारसैन, जिला शिमला, हि0प्र0 को उक्त भूमि के अर्जन के लिए आदेश लेने का एतद्वारा निर्देश दिया जाता है।

3. भूमि के रेखांक का निरीक्षण कार्यालय सतलुज जल विद्युत निगम लिमिटेड, लूहरी जल विद्युत परियोजना, स्थित बिथल, तहसील कुमारसैन, जिला शिमला, हि0प्र0 में किया जा सकता है।

विवरणी

जिला	तहसील	ग्राम	खसरा नं.	रकबा (है0) में
शिमला	कुमारसैन	किरटी	27	00-23-53
			किता - 1	00-23-53

आदेश द्वारा,
हस्ता0/-
प्रधान सचिव (विद्युत)।

अज अदालत श्री काली दास, नायब तहसीलदार एवं कार्यकारी दण्डाधिकारी, उप-तहसील धीरा,
जिला कांगड़ा, हिमाचल प्रदेश

केस नं0 : 17 / 2014

तारीख पेशी : 10-10-2014

शीर्षक :

श्री अनीश कुमार पुत्र श्री सरूप सिंह, निवासी रूमेहड़, मौजा व उप-तहसील धीरा, जिला कांगड़ा,
हिमाचल प्रदेश . . प्रार्थी।

बनाम

प्रधान, ग्राम पंचायत धीरा व आम जनता

विषय.—दरखास्त बराए नाम दुरुस्ती करने बारे।

श्री अनीश कुमार पुत्र श्री सरूप सिंह, निवासी रूमेहड़, मौजा व उप-तहसील धीरा, जिला कांगड़ा, हिमाचल प्रदेश ने इस अदालत में प्रार्थना-पत्र मय शपथ-पत्र इस आशय से पेश किया है कि उसके लड़के का नाम पुन्यांश ठाकुर है जो कि आधार कार्ड व सर्विस रिकॉर्ड व केन्द्रीय विद्यालय में दर्ज है लेकिन ग्राम पंचायत धीरा के अभिलेख में अभिनव ठाकुर दर्शाया गया है। आवेदक ने ब्यान हल्फिया दिया है कि उसके लड़के का नाम ग्राम पंचायत धीरा के अभिलेख में अभिनव ठाकुर के स्थान पर पुन्यांश ठाकुर दर्ज किया जाए।

अतः इस इशतहार राजपत्र द्वारा सर्वसाधारण को सूचित किया जाता है कि यदि किसी व्यक्ति को उक्त नाम की दुरुस्ती बारे कोई उजर या एतराज हो तो वह दिनांक 10-10-2014 को प्रातः 10.00 बजे अदालतन या वकालतन इस न्यायालय में हाजिर आकर अपना उजर पेश कर सकता है। इसके उपरान्त कोई भी उजर या एतराज समायत नहीं होगा तथा नियमानुसार उक्त व्यक्ति का नाम बदलने के आदेश पारित कर दिए जाएंगे।

आज हमारे हस्ताक्षर व मोहर अदालत से जारी किया गया।

मोहर।

काली दास,
नायब तहसीलदार एवं कार्यकारी दण्डाधिकारी,
उप-तहसील धीरा, जिला कांगड़ा, हिमाचल प्रदेश।

वाद संख्या 4-xiii-B-I/2014

तारीख मरजुआ : 3-9-2014

श्री जितेन्द्र प्रकाश

बनाम

आम जनता

दरखास्त बराए दुरुस्ती नाम।

नोटिस बनाम आम जनता।

हरगाह खास व आम जनता को बजरिया नोटिस सूचित किया जाता है कि श्री जितेन्द्र प्रकाश पुत्र श्री जीवानन्द, निवासी महाल दलाणा, परगणा चौथा, तहसील सुन्नी, जिला शिमला, हिमाचल प्रदेश ने इस न्यायालय में प्रार्थना-पत्र गुजार कर अभिव्यक्त किया है कि प्रार्थी का नाम राजस्व रिकॉर्ड में जितेन्द्र कुमार दर्ज है, जो कि गलत है परन्तु पंचायत रिकॉर्ड व स्कूल प्रमाण-पत्र में नाम जितेन्द्र प्रकाश है, जो कि सही व सत्य है। उन्होंने उसे ठीक करने के लिए प्रार्थना-पत्र प्रस्तुत किया है।

अतः इस प्रार्थना-पत्र बारे आम जनता को सूचित किया जाता है कि यदि किसी व्यक्ति को नाम दुरुस्त करने में आपत्ति हो तो वह अपनी आपत्ति लिखित रूप में दिनांक 13-10-2014 अथवा इससे पूर्व इस न्यायालय को प्रस्तुत करे। तदोपरान्त कोई आपत्ति मान्य नहीं होगी।

हमारे हस्ताक्षर व मोहर अदालत से आज दिनांक 3-9-2014 को जारी हुआ।

मोहर।

हस्ताक्षरित/—
सहायक समाहर्ता द्वितीय श्रेणी,
सुन्नी, जिला शिमला, हिमाचल प्रदेश।